

## **Personalomställningsavtal**

Kollektivavtal om personalomställning för aktiebolag i PostNord-koncernen inom Almega Tjänsteförbunden bransch Kommunikation.

### **1. Bakgrund**

Förmågan att anpassa och utveckla arbetssätt och produktion är avgörande för hur företaget ska lyckas med förändrings- och förnyelsearbetet. De anställdas kunskaper och intresse samt deras förmåga att använda och utveckla ny teknik och att aktivt medverka i förändring av arbetsorganisationen är härvid nödvändiga förutsättningar. PostNord vill fortsätta med sitt framgångsrika arbete med att hantera personalomställningar som pågått sedan början av 2000-talet, med inriktning på en ansvarsfull avveckling. Vägledande och avgörande när en enhet inventerar verksamhetens kompetensbehov är PostNords framtida behov av kompetens och konkurrenskraft inom sina valda verksamhetsområden för att på lång sikt säkra PostNords verksamhet och möjlighet att erbjuda fortsatta anställningar.

### **2. Samverkan**

Parterna är överens om att tillämpningen av detta avtal utgör en prioriterad samverkansfråga. Detta innebär att parterna är överens om att samverka kring frågor som omfattas av avtalet ska styras av behovet av smidighet, enkelhet, flexibilitet och respekt för både organisation och individ.

Andemeningen är att parterna alltid ska söka bilägga uppkomna meningskiljaktigheter. Uppnås inte enighet vid lokal samverkan i fråga som omfattas av detta avtal, hanteras frågan enligt gällande förhandlingsordning.

PostNord ska i normalfallet varsla om att övertalighet på en enhet/krets befaras minst två månader i förväg. Om PostNord kan påvisa särskilda skäl får varselperioden understiga två månader.

Från det datum övertalighetsförhandlingarna är avslutade, och berörda personer är personligt informerade, börjar den interna notifieringstiden vilken är en (1) kalendermånad. Under notifieringstiden ska den anställda ha 14 dagars betänketid för val mellan inträde i Novum eller arbetspliktig uppsägningstid.

Den interna notifieringstiden kan användas för överlämning eller avslutsarbete om arbetsgivaren bedömer att så ska ske.

### **3. Tillämpning**

Avtalet äger tillämpning på samtliga tillsvidareanställda medarbetare i PostNord-koncernen, inom Almega Tjänsteförbunden bransch Kommunikation. Sammanlagd anställningstid avser även situationer där en anställd de senaste åren har haft tidsbegränsade anställningar med däremellan kortare tidsperioder utan anställning. Kvalifikationstiden för Novum börjar om på noll den dagen en medarbetare lämnat

en tillsvidareanställning i PostNordkoncernen. Punkterna 7 och 8 om förlängda uppsägningstider respektive särskilda åtgärder för uppsagda på grund av arbetsbrist gäller dock oavsett anställningstid, men med hänsyn till den kvalifikationstid som anges i respektive punkt.

Som huvudsaklig omställningsleverantör har parterna valt Trygghetsrådet (TRR) men i särskilda fall kan parterna avtala om annan omställningsleverantör i enlighet med gällande regelverk för TRR.

Medarbetare omfattas inte av detta avtal om han eller hon har tackat nej till ett skäligt omplaceringserbjudande eller avstått från att övergå till annan arbetsgivare vid övergång av verksamhet enligt 6 b § Lagen om anställningsskydd (LAS).

#### **4. Finansiering**

PostNord ska säkerställa finansiering av innehållet i avtalet.

#### **5. Omställningsverktyg**

- Äldre medarbetare
- Novum
- Omstart

Principer, villkor och förutsättningar för respektive del framgår av avtalets bilagor.

##### Äldre medarbetare (Bilaga 1)

Parterna är överens om att omsorg ska riktas mot äldre medarbetare varvid möjligheten att använda verktygen enligt bilaga ska övervägas som ett medel för att begränsa övertaligheten.

##### Novum (Bilaga 2)

För medarbetare som uppfyller kraven om minst fyra års sammanlagd anställning, inte har fyllt 65 år samt med en anställning på minst 40 % av heltid erbjuds avgångslösningar enligt bilaga 2.

##### Omstart (Bilaga 3)

PostNords avsikt är att genom Omstart aktivt arbeta för att ge de medarbetare som varit sjukskrivna lång tid eller varit sjukskrivna upprepade långa perioder möjlighet att kvalificera sig för ett nytt jobb utanför PostNord. Innan Omstart kan bli aktuellt ska det framgå att återgång till arbete i PostNord inte är möjlig.

#### **6. Förtida pension**

##### Medarbetare som fyllt 60 år

En medarbetare som sägs upp p.g.a. arbetsbrist och som vid uppsägningen fyllt 60 år och därvid väljer att inte stå till arbetsmarknadens förfogande, har rätt till pension vid tidpunkt som arbetsgivaren bestämmer, dock senast vid anställningens upphörande. Sådan pension motsvarar ålderspension utan minskning för

förtida uttag och beräknas enligt PostNords pensionsplan ITP-P (förhandlingsprotokollet punkt 9 samt ITP- P-planen bilaga 2 punkt 5.2.1 fjärde - sjunde styckena).

### Övergångsbestämmelse

För den som kvarstår i Tillämpningsavtalet till PA-91 (PA-91T) beräknas pensionen i stället enligt detta avtal med tillägg utgörande mellanskillnaden mellan nivån för pensionen enligt övergångsreglerna samt nivån vid avtalspensionering. Efterlevande till arbetstagare som vid dödsfallet har pension enligt ovan har rätt till familjepension enligt pensionsavtalet.

PostNord har rätt att samordna pensionen med inkomst av anställning.

## **7. Förlängda uppsägningstider**

Vid uppsägning på grund av arbetsbrist förlängs den uppsägningstid som annars gäller för arbetstagaren. Förlängningen är beroende av arbetstagarens sammanlagda anställningstid i PostNord vid uppsägningstillfället, enligt följande

Anställning år	PostNord	LAS
<2	2 månader	1 månad
2-3	4 månader	2 månader
3-4	5 månader	2 månader
4-6	6 månader	3 månader
6-8	8 månader	4 månader
8-10	10 månader	5 månader
>10	12 månader	6 månader

Anställningstidens längd beräknas enligt 3 § Lagen om anställningsskydd (LAS).

## **8. Särskilda åtgärder för uppsagda på grund av arbetsbrist**

Arbetstagare med en sammanlagd anställningstid om minst 12 månader som under avtalsperioden slutar sin anställning efter uppsägning på grund av arbetsbrist, kan få avgångsersättning (TRR AGE) också i de fall Personalomställningsavtalet inte berättigar till detta, d v s då den uppsagde på avgångsdagen inte uppfyller kraven på fem års anställning och fyllda 40 år. I övrigt ska Omställningsavtalets (överenskommelse om Omställning mellan Svenskt Näringsliv och PTK) regler för avgångsersättning tillämpas.

## **9. Omplacering**

I samband med övertalighetsförhandlingar och när möjligheten till frivillighet genomförts ska arbetsgivaren, innan konstaterad övertalighet, först titta på omplaceringsmöjligheter. Det innebär att medarbetare i LAS-ordning kan bli erbjudna annan vakant tjänst. Vid ett sådant omplaceringserbjudande ska samtliga anställningsvillkor vara kända och kommunicerade till den enskilde individen. När man fått erbjudandet har man sju (7) dagar på sig att återkoppla till arbetsgivaren.

Om inga villkor presenteras gäller fortsatt medarbetarens nuvarande anställningsvillkor.

Om medarbetare tackar nej till ett skäligt omplaceringserbjudande omfattas medarbetaren inte av villkoren i detta Personalomställningsavtal utan uppsägningstid enligt Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller.

## **10. Omstationering**

### **10.1**

Vid av arbetsgivaren aktualiserade omplaceringar i samband med arbetsbrist eller omorganisation kan medarbetare ha rätt till omstationeringstillägg, flyttningersättning och reskostnader på det sätt som anges nedan.

#### Stationeringsort

Arbetstagare är stationerad på den ort där han huvudsakligen fullgör sin tjänstgöring eller om sådan inte kan anges, enligt arbetsgivarens beslut. Kriterierna för vad som bestämmer stationeringsorten skall vara desamma som gäller för benämningen tjänsteställe i 12 kap 8 § Inkomstskattelagen (IL).

#### Verksamhetsort

Med verksamhetsort avses ett område inom 50 km från stationeringsorten respektive bostaden.

### **10.2**

#### Ersättning på grund av omstationering

En arbetstagare som omstationeras till ort utanför verksamhetsorten har rätt till ersättning om villkoren i detta avtal är uppfyllda.

Om arbetstagaren avser att flytta till den nya orten har han/hon rätt till omstationeringstillägg och flyttningersättning på det sätt som anges i 10.3.

Om arbetstagaren inte avser att flytta har han/hon rätt till reskostnadsersättning på det sätt som anges i 10.4. För arbetstagare som har mindre än 3 år kvar till pensionering gäller särskilda bestämmelser, se 10.5.

### **10.3**

#### Arbetstagare som avser att flytta - Omstationeringstillägg

Arbetstagare som avser att flytta till den nya stationeringsorten har rätt till lönetillägg i form av omstationeringstillägg till dess godtagbar bostad har kunnat anskaffas på den nya orten. Omstationeringstillägget utgår från och med den dagen då den nya tjänsten tillträds, dock under högst 12 månader.

Arbetstagaren är skyldig att vidta de åtgärder som kan anses nödvändiga för att få bostad på den nya orten eller i dess närhet för att få omstationeringstillägg.

Under de första tre månaderna är tillägget per dag då arbetstagaren vistas på den nya stationeringsorten 335 kronor och därefter 150 kronor per dag då arbetstagaren vistas på den nya stationeringsorten.

Omstationeringstillägget är skattepliktigt. Semestertillägg är inkluderat i beloppen.

Flyttningersättning och reskostnadsersättning Arbetstagare som omstationeras inom landet får ersättning för skäligen och styrkta kostnader för resor, flyttning m.m. enligt följande:

Reskostnadsersättning och omstationeringstillägg utbetalas vid resa i samband med flyttning. Resekostnadsersättning betalas också för medflyttande familjemedlem.

Transport av bohag betalas av arbetsgivaren upp till en vikt av 15 000 kg. Transporten ska göras av transportföretag som arbetsgivaren godkänner. Ersättning kan också utbetalas när flyttningen sker med egen bil eller förhyrt fordon.

Rätt till högst tre fria resor för arbetstagaren och hans familjemedlemmar till den nya stationeringsorten för att söka bostad.

Förrättning under tid då omstationeringstillägg utgår Om den omstationerade arbetstagaren åker på förrättning med traktamente enligt Reseavtalet får han inte samtidigt omstationeringstillägg.

#### **10.4**

Arbetstagare som inte avser att flytta – resekostnadsersättning.

Arbetstagare som inte har för avsikt att flytta till den nya stationeringsorten får ersättning för de ökade resekostnader som därigenom uppstår, dock under högst 12 månader. Ersättningen får inte överstiga kostnaderna för ett dagtraktamente enligt IL för förrättning som överstiger tre månader. Ersättningen är skattepliktig.

#### **10.5**

Särskild bestämmelse för personer som har fyllt 62 år.

Arbetstagare som omstationeras och har fyllt 62 år har rätt till omstationeringstillägg, trots att han/hon inte avser att flytta, till dess att han/hon har gått i pension, dock längst 3 år. Tillägget upphör om han/hon flyttar till den nya stationeringsorten eller dess närhet.

#### **10.6**

Bibehållen stationering

Arbetstagare som tillfälligt tjänstgör på annan ort behåller sin stationeringsort.

## **10.7**

### Ersättning enligt andra grunder

Arbetsgivaren kan besluta om ersättningar m m enligt andra grunder än som anges i denna punkt 10.

## **11. Turordningar och uppsägning på grund av arbetsbrist m.m.**

Vid aktualiserad personalinskränkning (arbetsbrist) ska parterna iaktta 22 § Lagen om anställningsskydd (LAS) och vad som avtalats i 15 § 5 mom. Branschavtalet och PostNordlokalt tilläggsavtal till 15 § 3 mom. i Branschavtalet. Den slutliga turordningen ska fastställas i kollektivavtal mellan parterna på berörd enhet. Vid företrädesrätt till återanställning gäller den turordning som tillämpats vid uppsägningen om inget annat avtalats.

## **12. Giltighetstid m.m.**

Avtalet med bilagor gäller från och med den 1 juni 2020. Avtalet löper sedan med samma giltighetstid och uppsägningstid som branschavtalet Almega Tjänsteförbunden bransch Kommunikation. Uppsägning av avtalet påverkar inte beslutade eller pågående åtgärder i enlighet med detta avtal. Det innebär till exempel att den som erbjudits/antagits till omställningsverktyg enligt detta avtal alltid har rätt till den tid och villkor hans/hennes individuella avtal anger även om kollektivavtalet upphört att gälla eller villkoren i det förändrats.