

Kollektivavtal Last Mile Kväll i stadsmiljö

§ 1 Bakgrund och syfte

Last mile kvällstid är en hårt konkurrensutsatt marknad där PostNord behöver säkra marknadsandelar. Parterna är därför överens om att – med avsteg från Kollektivavtal om Bemanning – träffa detta kollektivavtal Last Mile Kväll i stadsmiljö.

PostNord har ej möjlighet att outsourca kärnverksamhet inom affärsområdenas produktionsdelar så länge flexibiliteten i anställningsformen extraanställda 60 % gäller i enlighet med avtalet. Undantagna är geografier där verksamheten redan är outsourcad samt outsourcing som parterna kommer överens om i samverkan.

§ 2 Geografisk omfattning

Större svenska städer/kommuner.

§ 3 Extraanställning max 60 %. Målgrupp och sysselsättningsgrad

Extraanställda ska ha annan huvudsaklig sysselsättning, t ex studenter. Annan huvudsaklig sysselsättning ska efterfrågas av PostNord och styrkas av den extraanställda årligen. Maximalt 60 % anställningsomfattning (sysselsättningsgrad) i genomsnitt per kalenderkvartal. Parterna är överens om 'full flexibilitet' vilket innebär att begränsningen om 15 % i Kollektivavtal om Bemanning inte tillämpas. PostNord behöver inte ta hänsyn till anställningstid vid valet av vilken medarbetare med extraanställning som ska erbjudas arbete. Bestämmelserna om allmänna åligganden och bisyssla i §§ 3 och 4 i PostNords Villkorsavtal gäller för extraanställda.

§ 4 Anställningsvillkor

Extraanställningen gäller tillsvidare. PostNord behöver endast erbjuda arbete då behov finns. Medarbetaren har rätt att acceptera eller avvisa erbjudet arbete. För gruppen Extraanställning max 60 % kan schemaläggning förekomma. Om en extraanställd inte utfört arbete under en period om sex månader avslutas anställningen automatiskt. Endast kvällsleveranser omfattas av detta avtal. Lön utgår med lägst 105 % av vid var tid gällande lägsta timlön enligt PostNords Villkorsavtal § 5. Ersättning för obekvämt arbetstid (OB) och semesterersättning utbetalas i enlighet med PostNords Villkorsavtal §§ 10–11 samt tjänstepension i den mån det följer av kollektivavtal. För extraanställd gäller semesterlagen. Semesterersättningen utbetalas i efterskott, senast under juni månad året efter intjänandeåret. Upphör anställningen utbetalas semesterersättningen månaden efter anställningens upphörande. Sjuklön utbetalas i den mån det följer av lag. PostNord har rehabiliteringsansvar för en extraanställd i den mån det följer av lag. För extraanställd gäller Tjänstegrupplivförsäkring (TGL-P) samt Arbetskadeförsäkringen (TFA) i den mån villkoren i dessa avtal är uppfyllda.

§ 5 Arbetstid och övertid

Extraanställd ska ha det arbetstidsmått (för heltid) som motsvarar 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en period av en månad. Avstämning av fullgjord arbetstid görs varje kalendermånad mot detta arbetstidsmått. Arbetstid som överstiger arbetstidsmåttet är övertid. Övertid utges enligt § 7 Mom 8 i PostNords Villkorsavtal. För extraanställda medarbetare gäller inte bestämmelserna om mertid. Bestämmelserna i § 6 b PostNords Villkorsavtal om arbetsperiodens längd, viloperiod, rast och måltidsuppehåll gäller för extraanställda. Minsta tid per arbetspass för extraanställda är två timmar.

§ 6 Turordning

För tillsvidareanställda som tidigare haft extraanställning är parterna överens om att endast de faktiskt arbetade dagarna under extraanställningen ska ingå vid beräkning av anställningstid i turordningshänseende.

§ 7 Undantag från andra kollektivavtal

Följande kollektivavtal gäller inte för en extraanställd 60 %.

- a) PostNords Villkorsavtal, utom där det uttryckligen framgår av detta avtal,
- b) Personalomställningsavtalet,
- c) Kollektivavtal om Bemanning, utom där det uttryckligen framgår av detta avtal

§ 8 Avstämningar

Avstämning ska ske kvartalsvis i lokal samverkan i enlighet med Kollektivavtal om Bemanning. Avstämningen sker vid samma tillfälle som samverkan enligt det avtalet. Då görs även en översyn av förhållandet mellan andelen fast personal och flexibel bemanning.

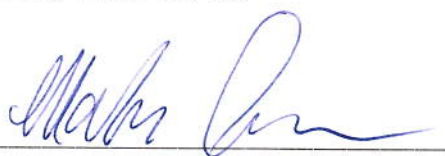
§ 9 Övrigt

Parterna är överens om att vid införande av Extraanställning max 60 % på en ort ger detta inte upphov till övertalighet i den ordinarie verksamheten.

§ 10 Giltighetstid

Avtalet gäller från och med den 1 september 2023 tills vidare med tre månaders ömsesidig uppsägningstid. Uppsägning av avtalet ska vara skriftlig.

Solna 2023-06-12



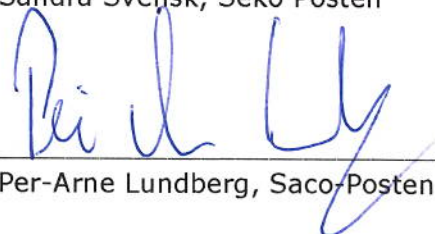
Martina Smedman, PostNord



Sandra Svensk, Seko Posten



Theresia Dissel, ST inom PostNord



Per-Arne Lundberg, Saco-Posten

Protokoll

Beteckning	PN 2023:5859	Närvarande	Anders Graneld Martina Smedman PostNord Sverige AB Per-Arne Lundberg Saco-Posten Sandra Svensk Daniel Hansen Seko Posten Theresia Dissel ST inom PostNord	Sida 1/2
Datum	2023-04-28 2023-05-10 2023-05-25 2023-06-12			

Kollektivavtal Last Mile Kvällstid i stadsmiljö

- 1 §** Parterna är överens om att Anders Graneld är protokollförare och Sandra Svensk, Theresia Dissel och Per-Arne Lundberg är justerare.
- 2 §** Parterna träffar ett kollektivavtal om Last Mile Kvällstid i stadsmiljö inom produktionens delar i PostNord Sverige AB gällande från 1 september 2023 med tre månaders ömsesidig uppsägningstid. Uppsägning av avtalet ska vara skriftlig.
- 3 §** Utrullning av Last Mile Kvällstid i stadsmiljö är planerad att ske enligt följande:
Kvartal 3 2023 (tidigast 1 september) Centrala delar av Stockholm
Kvartal 4 2023 Centrala delar av Göteborg och Malmö
Kvartal 1 2024 Centrala delar av större svenska städer/kommuner
- 4 §** Avstämning ska ske kvartalsvis i lokal samverkan i enlighet med Kollektivavtal om Bemanning. Avstämningen sker vid samma tillfälle som samverkan enligt det avtalet. Då görs även en översyn av förhållandet mellan andelen fast personal och flexibel bemanning.
- 5 §** Förhandlingen avslutades.

Vid protokollet 2023-06-12



Anders Granelid

Justeras 2023-06-12



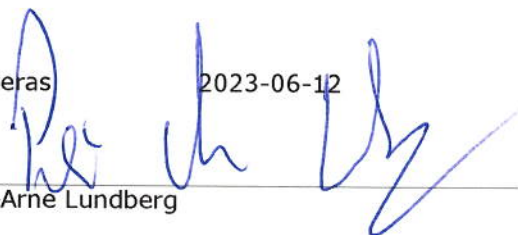
Sandra Svensk

Justeras 2023-06-12



Theresia Dissel

Justeras 2023-06-12



Per-Arne Lundberg

[Publiceringsdatum]

Sida 2/2