

Kollektivavtal 2023-2025 för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker

Mellan Svensk Handel och Svenska Elektrikerförbundet
2023-06-01–2025-05-31

SH Svensk
Handel

Elektrikerna

Det förekommer att en kollektivavtalstext uppdateras.
Aktuell avtalstext finns på **svenskhandel.se**.

1/6 2023 – 31/5 2025

KOLLEKTIVAVTAL

mellan å ena sidan

SVENSK HANDEL

och å andra sidan

SVENSKA ELEKTRIKERFÖRBUNDET

avseende

hos Svensk Handels medlemmar anställda radio-, televisions-, data- och elektroniktekniker, som är anslutna till Svenska Elektrikerförbundet

Innehållsförteckning

| | |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| Avtalets omfattning | 4 |
| § 1 Arbetets ledning, fördelning och föreningsrätt | 4 |
| § 2 Anställning m.m. | 5 |
| 2.1 Avbryta en tidsbegränsad anställning | 5 |
| 2.2 Provanställning | 5 |
| 2.3 Anställningsbevis m.m. | 5 |
| 2.4 Betyg m.m. | 6 |
| 2.5 Inte iakttagen uppsägningstid från arbetstagare | 6 |
| 2.6 Diskretion | 6 |
| § 3 Arbetstid | 6 |
| 3.1 Ordinarie arbetstid | 6 |
| 3.2 Skiftarbete | 7 |
| 3.3 Förskjuten arbetstid | 7 |
| § 4 Övertidsarbete | 8 |
| 4.1 Övertidsarbete | 8 |
| 4.2 Övertidsersättning | 8 |
| 4.3 Anspråk på övertidsersättning | 9 |
| § 5 Arbete utom verkstaden | 9 |
| 5.1 Resekostnader | 9 |
| 5.2 Måltidsersättning | 9 |
| 5.3 Ersättning i samband med övernattnig | 9 |
| 5.4 Lokal överenskommelse | 10 |
| 5.5 Ersättningar inkluderar semesterlön | 10 |
| 5.6 Resttidsersättning | 10 |
| 5.6.1 Beräkning av restid | 10 |
| 5.6.2 Resttidsersättningens storlek | 10 |
| § 6 Avlöningsbestämmelser | 11 |
| 6.1 Minimilönenivåer | 11 |
| 6.2 Löneutbetalning | 11 |
| 6.3 Lönerevision | 12 |
| 6.4 Lönerevisionens omfattning | 12 |
| 6.5 Lokala löneförhandlingar | 12 |
| § 7 Säkerhetsföreskrifter och Arbetsmiljö | 14 |
| 7.1 Säkerhetsföreskrifter | 14 |
| 7.2 Arbetsmiljö | 15 |
| 7.3 Elektroniska övervakningssystem | 15 |
| § 8 Särskilda bestämmelser | 16 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| § 9 Sjukdom m.m. | 17 |
| 9.1 Rätt till sjuklön | 17 |
| 9.2 Sjuknämnan till arbetsgivaren | 17 |
| 9.3 Försäkrans och läkarintyg | 17 |
| 9.3.1 Försäkrans | 17 |
| 9.3.2 Läkarintyg | 17 |
| 9.4 Beräkning av sjuklön | 18 |
| 9.4.1 Sjuklön från första ersättningsdagen | 19 |
| 9.5 Föräldralön | 19 |
| | |
| § 10 Löneavdrag vid frånvaro | 20 |
| 10.1 Heltidstekniker | 20 |
| 10.2 Deltidstekniker | 21 |
| | |
| § 11 Permission | 21 |
| | |
| § 12 Semester | 23 |
| 12.1 Anställning för viss tid m.m. (semesterlagen 5 § andra stycket) | 23 |
| 12.2 Rätten till ledighet veckoslut före och/eller efter semestern (semesterlagen 9 § andra stycket) | 23 |
| 12.3 Förläggning av huvudsemestern (semesterlagen 12 §) | 23 |
| 12.4 Beräkning av semesterlön vid ordinarie semester (semesterlagen 16 §) | 23 |
| 12.5 Utbetalning av semesterlön | 25 |
| 12.6 Andra regler för semesterberäkning | 25 |
| | |
| § 13 Tjänsteföreskrifter | 25 |
| | |
| § 14 Övriga avtal | 25 |
| 14.1 Huvudavtalet | 25 |
| 14.2 Utvecklingsavtalet | 25 |
| | |
| § 15 Avtalsförsäkringar | 26 |
| | |
| § 16 Avtalets giltighetstid | 26 |
| 16.1 Giltighetstid | 26 |

Ett streck i marginalen markerar ändring i sak i förhållande till 2022 års upplaga av avtalet

Avtalets omfattning

Detta kollektivavtal omfattar till Svensk Handel anslutna företag, som anges i särskild förteckning, och tillämpas för vid företagen anställda radio-, televisions-, data- och elektroniktekniker, som utför reparations- och servicearbeten antingen på firmans verkstad eller direkt hos kunden.

Undantagen är tekniker, som uteslutande arbetar med tillverkning av radio- och televisionsapparater på fabriker eller verkstäder. Efter skriftlig framställning från någondera sidan ska avtalet tillämpas fr.o.m. den första i nästpåföljande månad vid till Svensk Handel anslutet företag inom branschen, vars radio-, televisions-, data- och elektroniktekniker enligt ovanstående tillhör Svenska Elektrikerförbundet. Denna bestämmelse gäller inte firma, som är bunden till annat avtal för ifrågavarande anställda förrän sagda avtal efter uppsägning upphört att gälla.

Protokollsanteckning:

Parterna är ense om att reparations- och servicearbeten endast ska utföras av radio-, televisions-, data- och elektroniktekniker med fullgjord utbildning enligt § 6 Avlöningsbestämmelser, 6.1.

Med reparations- och servicearbeten avses alla arbeten i apparater samt transporter i samband med reparations- och servicearbeten.

§ 1 Arbetets ledning, fördelning och föreningsrätt

Med iakttagande av bestämmelser i lag och detta avtal äger arbetsgivaren rätt att leda och fördela arbetet samt att fritt anställa- eller avskeda tekniker, oavsett om dessa är organiserade eller inte.

Föreningsrätten ska å ömse sidor lämnas okränkta.

Anser tekniker att avskedande ägt rum under omständigheter, som skulle kunna tolkas som angrepp på föreningsrätten, äger de att, innan andra åtgärder vidtas, genom sin organisation påkalla undersökning för vinnande av rättelse.

§ 2 Anställning m.m.

Beträffande anställning, uppsägning m.m. gäller lagen om anställningsskydd, dock med följande ändringar beträffande provanställning.

2.1 Avbryta en tidsbegränsad anställning

Part som önskar avbryta en tidsbegränsad anställning före den tid som bestämts vid anställningstillfället, ska lämna besked minst 14 dagar i förväg. Arbetsgivarens rätt att avbryta en tidsbegränsad anställning enbart genom att lämna besked 14 dagar i förväg gäller inte efter sex månader förflutit från det att den tidsbegränsade anställningen påbörjades.

2.2 Provanställning

Mellan arbetsgivare och tekniker kan träffas avtal om anställning på prov i 6 månader. Sådan anställning upphör en månad efter det att någondera parten lämnat skriftlig underrättelse härom. Har sådan underrättelse inte lämnats senast en månad före sexmånadersperiodens utgång, gäller för den fortsatta anställningen vad som följer av lagen om anställningsskydd.

Vid sjukdomsfall och annan frånvaro under provanställning kan arbetsgivaren förlänga provanställningen i motsvarande omfattning som frånvaron.

Arbetsgivare som önskar förlänga en provanställning på grund av sjukdomsfall eller annan frånvaro ska meddela den provanställda skriftligen senast 14 dagar innan den ursprungliga provanställningen löper ut.

1. Parterna är ense om att provanställning inte får användas i syfte att avlasta tillfälliga arbetstoppar.
2. Parterna är överens om att ovanstående bestämmelse ska förstås på sådant sätt att provanställning är undantag och inte regel.

2.3 Anställningsbevis m.m.

Vid anställning enligt detta avtal ska upprättas av arbetsgivaren och

teknikern undertecknat anställningsbevis, angivande teknikerns namn, ålder, antal år i yrket, dag för anställandet, lönens storlek och anställningsorten. I de fall teknikern uppvisar sina originalbetyg äger han rätt att omedelbart återfå desamma.

2.4 Betyg m.m.

Vid avflyttning erhåller tekniker, sedan han redovisat och återlämnat företagets tillhörigheter, sitt avflyttningsbetyg samt inestående lön och semesterersättning vid det närmast kommande ordinarie löneutbetalningstillfället för aktuell löneperiod.

2.5 Inte iakttagen uppsägningstid från arbetstagare

Tekniker, som lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig eller överenskommen uppsägningstid, har enligt vad som sägs nedan förlorat rätten till inestående lön och semesterersättning. Arbetsgivaren, kan därför innehålla ett belopp motsvarande halv lön för det antal dagar av uppsägningstiden, som teknikern inte infunnit sig till arbete. Det innehållna beloppet får dock totalt högst motsvara halv lön för två veckor.

2.6 Diskretion

Varje tekniker är skyldig att iaktta sträng diskretion rörande allt, som angår arbetsgivarens försäljnings- och affärsförhållanden.

Anmärkning

Parterna uttalar sin självklara enighet om att tekniker inte får bedriva med arbetsgivaren konkurrerande verksamhet.

§ 3 Arbetstid

3.1 Ordinarie arbetstid

Ordinarie arbetstid är, raster oräknade, 40 timmar/helgfri vecka och förläggs måndagar - fredagar mellan tidigast kl. 07.00 och senast kl. 18.00. Genomsnittsberäkning av veckoarbetstiden kan överenskommas lokalt. De lokala parterna kan överenskomma om annan förläggning av den ordinarie arbetstiden.

Midsommarafton, julafton och nyårsafton är fridagar.

Arbetstidsschema, upptagande ordinarie arbetstidens förläggning, ska finnas anslaget på arbetsplatsen eller på annat sätt skriftligen meddelas personalen. Upprättat arbetstidsschema gäller såväl vid semester, sjukdom samt tjänstledighet som då tekniker tillträder eller frånträder sin anställning under året.

3.2 Skiftarbete

Intermittent tvåskiftarbete.

Vid tvåskiftarbete, som varar minst en arbetsvecka eller motsvarande antal dagar i följd, utgår inte övertidsersättning utan ska för skiftarbete på måndag - fredag kl. 06.00 - 23.00, som är förlagt till annan tid än ordinarie arbetstid, utgå tillägg med 40 %.

Tekniker får dessutom tillgodoräkna sig betald ledighet om två timmar för varje fullgjord sådan arbetsvecka. Vid del av vecka proportioneras ledigheten i förhållande därtill. Lokal överenskommelse träffas enligt ett av följande alternativ:

1. Utläggning i arbetstidsschema
2. Genom ett kontant tillägg som för varje fullgjord skiftvecka om 40 timmar motsvarar två timlöner (beräknade enligt § 10A.)

Kan överenskommelse inte träffas läggs den betalda ledigheten ut efter samråd mellan parterna. Tekniker behåller sin lön under ledighet enligt 1. ovan.

Skiftschema konstrueras i samråd mellan arbetsgivaren och de tekniker, som berörs av skiftgång.

3.3 Förskjuten arbetstid

Arbetstiden kan förskjutas till tiden mellan kl. 18.00 och kl. 20.00 måndag - fredag. Detta förutsätter överenskommelse med enskild tekniker. Ersättning för sådan förskjuten ordinarie arbetstid utgår med 50 % tillägg till lönen.

§ 4 Övertidsarbete

4.1 Övertidsarbete

När arbetsgivaren anser att förhållandena så påfordrar att arbete utföres även under annan tid än ordinarie arbetstid, har tekniker att i den utsträckningen gällande lag medger utföra sådant arbete med ersättning enligt 4.2 nedan mot härför fastställd betalning. Meddelande om att övertidsarbete ska utföras bör lämnas i så god tid som möjligt. Anför tekniker vägande skäl för befrielse från övertidsarbete, ska arbetsgivaren ta vederbörlig hänsyn härtill.

4.2 Övertidsersättning

Arbete utfört på annan tid än den fastställda ordinarie arbetstiden betraktas såsom övertidsarbete och betalas med timlön enligt nedan jämte följande tilläggsprocent:

50 % för de två första arbetstimmarna omedelbart efter ordinarie arbetstid.

75 % efter den 50-procentiga arbetstidens slut intill kl. 24.00.

100 % för tiden efter kl. 24.00 på vardagsdygn samt på sön- och helgdag.

Övertidsarbete på midsommarafton, julafton och nyårsafton betalas med 100 % förhöjning.

Vid övertidsarbete på annan dag som på grund av arbetstidens förläggning är fridag utgår övertidsersättning med 75 % och om sådan dag infaller på lördag utgår övertidsersättning efter kl. 12.00 med 100 %.

Timlönen beräknas efter 1/167 av den fasta kontanta månadslönen. Övertidsarbete kan efter överenskommelse i varje särskilt fall kunna ersättas med ledighet på ordinarie arbetstid enligt följande grunder:

Övertid till 50 % = 1 1/2 tim. ledighet för varje övertidstimme.

Övertid till 75 % = 1 3/4 tim. ledighet för varje övertidstimme.

Övertid till 100 % = 2 tim. ledighet för varje övertidstimme.

4.3 Anspråk på övertidsersättning

När arbete utförts under övertid, som inte omedelbart kunnat kontrolleras av arbetsledningen, ska den använda tiden senast dagen efter anmälas, vid äventyr att rätten till övertidsersättning i annat fall går förlorad. Har av omständighet, som inte beror på den anställde, övertidsanmälan inte kunnat ske på sätt nu sagts, ska sådan anmälan göras så snart hinder därför inte längre föreligger.

§ 5 Arbete utom verkstaden

5.1 Resekostnader

Vid arbete utom verkstaden ersätter arbetsgivaren erforderliga resekostnader.

5.2 Måltidsersättning

Då tekniker på grund av färd utom ordinarie tjänstgöringsort inte kan inta sin huvudmåltid för dagen på vanlig tid och plats utgår ersättning:

Med 111 kronor under förutsättning att bortavaron varar minst fyra timmar och hela måltidsrasten infaller under denna tid.

Med 115 kronor för kvällsmål under förutsättning att bortavaron varar under minst tre timmar efter ordinarie arbetstids slut och erforderlig rast för intagande av måltid inte beretts på tjänstgöringsorten före färdens påbörjande. Dessa ersättningar utgör såväl bidrag till måltidskostnaden som vederlag för under sådan måltidsrast eventuellt utfört övertidsarbete som inte särskilt beordrats.

5.3 Ersättning i samband med övernattnig

Vid flerdygnsförrättning utanför den vanliga verksamhetsorten betalar arbetsgivaren ersättning för logikostnad och traktamenten enligt de bestämmelser och med de belopp som vid varje tidpunkt anges som avdragsgilla i anvisningarna till kap 12, §§ 6 - 16 Inkomstskattelagen. Dessutom erhåller den anställde ett särskilt researvode om 150 kronor då helt traktamente utgår och 75 kronor då halvt traktamente utgår.

Om teknikern genom arbetsgivarens försorg erhåller fri kost utgår varken traktamente eller särskilt researvode. Om teknikern erhåller logi

genom arbetsgivarens försorg utgår inget nattraktamente.

5.4 Lokal överenskommelse

Lokal överenskommelse kan träffas om tillämpning av andra regler än de ovan angivna.

5.5 Ersättningar inkluderar semesterlön

I 5.2 och 5.3 angivna ersättningar inkluderar semesterlön/semesterersättning.

5.6 Restidsersättning

För tekniker, som endast undantagsvis företar tjänsteresor, företrädesvis vid kurser och konferenser, utgår restidsersättning.

5.6.1 Beräkning av restid

Med restid som medför rätt till ersättning avses den tid under en beordrad tjänsteresa som går åt för själva resan till bestämmelseorten. Restid som faller inom den ordinarie arbetstiden som gäller för tekniker räknas som arbetstid. Vid beräkning av restid medtas därför endast tjänsteresor utanför arbetstagarens ordinarie arbetstid. Vid beräkning av restid ska endast fulla halvtimmar tas med. Om arbetsgivaren har bekostat sovplats på tåg eller båt under resan eller del av denna, ska tiden klockan 22.00 - 08.00 inte räknas med.

Som restid räknas även normal tidsåtgång då tekniker under tjänsteresa själv kör bil eller annat fordon, oavsett om detta tillhör arbetsgivaren eller inte.

Resan ska anses påbörjad och avslutad i enlighet med de bestämmelser som gäller vid traktamentsberäkning eller motsvarande vid respektive företag.

5.6.2 Restidsersättningens storlek

Restidsersättning utges per timme med ett belopp motsvarande 60 % av timlönen utom när resan har företagits under tiden från klockan 18.00 fredag fram till klockan 06.00 måndag eller från klockan 18.00 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag fram till klockan 06.00 dag efter helgdag, då ersättningen är 75 % av timlönen. Timlönen utgör 1/167 av

arbetstagarens fasta kontanta månadslön. Restidsersättningen enligt 60-procentsregeln utges för högst 6 timmar per kalenderdygn.

§ 6 Avlöningsbestämmelser

6.1 Minimilönenivåer

Minimilöner per månad och som förutsätter fullgjord utbildning

| Fr.o.m. | 1 juni 2023 |
|--------------------------|--------------------|
| 18 år, under första året | 21 977 kr. |
| efter 1 år i yrket | 24 292 kr. |
| ” 2 ” | 25 807 kr. |
| ” 3 ” | 27 770 kr. |
| ” 6 ” | 28 746 kr. |

| Fr.o.m. | 1 juni 2024 |
|--------------------------|--------------------|
| 18 år, under första året | 22 658 kr. |
| efter 1 år i yrket | 25 045 kr. |
| ” 2 ” | 26 607 kr. |
| ” 3 ” | 28 631 kr. |
| ” 6 ” | 29 637 kr. |

För tekniker med fem års anställningstid vid samma företag utgår ett anställningstidstillägg den 1 juni 2023 med 151 kronor per månad för heltidsanställd. För den 1 juni 2024 är beloppet 156 kronor för heltidsanställd. Beloppet proportioneras för deltidsanställd.

Svenska Elektrikerförbundet har rätt att påkalla förhandlingar om personliga tillägg i de fall detta kan anses motiverat på grund av särskild ansvarsställning eller speciellt kvalificerade arbetsuppgifter, såsom data- och digitaltekniker. Med fullgjord utbildning avses gymnasieskolans elprogram eller annan teknisk utbildning, som ger motsvarande kunskapsnivå.

6.2 Löneutbetalning

Lönen utbetalas månadsvis i efterskott senast den 25:e för innevarande

månad, eller om det är helgdag närmast föregående bankdag, men kan efter överenskommelse fördelas på två utbetalningar i månaden. Vid utbetalning av lönen ska uträkning av denna och gjorda avdrag vara specificerade.

Övergångsregel: Införande av texten ”för innevarande månad” ska inte föranleda någon ändring av löneutbetalningsrutin för redan anställda med lön för föregående månad, utan endast tillämpas vid nyanställning.

6.3 Lönerrevision

Fr.o.m. den 1 juni 2023 höjs utgående löner med 4,1 % samt den 1 juni 2024 med 3,1%. Vid beräkning av lönen ska dock den lägsta månadslönen för heltidsanställd arbetstagare utgöra 28 211 kronor per månad 2024. Vid deltidsarbete i proportion därtill.

Av ovanstående utrymme utgör 50 % generell ökning och 50 % utgör lokal pott för individuell fördelning.

6.4 Lönerrevisionens omfattning

Ovanstående höjningar av minimilöner och utgående löner ska förstås på följande sätt.

Individuell lön som utgår med högre belopp än för respektive tekniker tillämplig minimilön ska höjas med beloppet under utgående lön. I de fall tekniker efter den höjningen inte uppnår ny minimilön ska utfyllnad ske upp till den nya minimilönen.

Dessa löneförhöjningar ska dokumenteras och rapporteras till verksamhetsregion på Svenska Elektrikerförbundet.

6.5 Lokala löneförhandlingar

Utgångspunkten för de lokala förhandlingarna ska vara en lönepolitik och ett lönesystem som stödjer möjligheterna att ta tillvara och utveckla arbetsorganisation, teknik och de anställdas och företagets totala kompetens. Lönepolitik och lönesystem ska också stimulera till produktivitetsökning och förnyelse för ökad konkurrenskraft och är hjälpmedel för att förbättra företagets totala kompetens och för att stimulera de anställdas utveckling i arbetet. Arbetsgivaren och arbetstagarna har ett gemensamt ansvar för att alla arbetstagare ges

möjlighet till ökad kompetens och utveckling i arbetet.

En förutsättning för detta är ett målmedvetet arbete på företaget för att skapa för alla anställda gemensamma och av alla anställda kända utgångspunkter för såväl arbetsorganisationen som för lönesystemet. Sådant arbete sker i samverkan mellan de lokala parterna.

I samband med de lokala förhandlingarna ska de lokala parterna kartlägga och analysera lönesituationen på arbetsplatsen.

Kartläggningen och analysen ska genomföras så att kravet på den enskildes integritet tillgodoses. Kartläggningen och analysen ska också innefatta frågan huruvida omotiverade skillnader i fråga om löneläge och löneutveckling föreligger.

Anmärkning 1

Lönelltägg enligt avtalets § 6.1 tredje stycket, som är motiverat på grund av särskild ansvarsställning eller speciellt kvalificerade arbetsuppgifter, ska inte belasta den lokala potten.

Fördelning av potten

Fördelningen ska ske bland dem som bidragit till den genom överenskommelse mellan lokala parter. De lokala parterna utgörs av arbetsgivaren och verksamhetsregion för Svenska Elektrikerförbundet om inte denna utsett annan att löneförhandla.

Vid fördelning av lokalt löneutrymme ska följande kriterier beaktas:

- ansvar i befattningen
- arbetsresultat
- erfarenhet
- mångkunnighet och flexibilitet
- utbildning.

Vid fördelning av det lokala löneutrymmet ska särskild hänsyn tas till enskilda anställda eller grupper av anställda med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling. Lösningar ska eftersträvas som innebär att mera betydande ojämnheter i förtjänstutvecklingen för olika grupper undviks.

Förhandlingsordning

I de fall de lokala parterna efter förhandlingen inte kunnat träffa överenskommelse om fördelning har lokal part rätt att föra frågan till central förhandling.

I de fall de centrala parterna inte kan enas om fördelning av den lokala potten ska 50 % av potten fördelas enligt företagets förslag och resterande 50 % av potten fördelas generellt. Fördelningen sammanläggs därefter till ett avslutande resultat.

Tidtabell

Part som önskar förhandla om fördelning av lokalt löneutrymme ska begära förhandling med den andra parten.

För avtalsåret 2023 ska sådan lokal förhandling begäras senast den 1 augusti 2023. För avtalsåret 2024 ska sådan förhandling begäras senast den 1 augusti 2024.

Begäran om central förhandling ska vara motparten tillhanda snarast efter avslutad lokal förhandling, dock senast den 4 september 2023. För avtalsåret 2024 ska sådan förhandling begäras senast den 2 september 2024.

Om förhandling, för fördelning av lokal pott, inte begärts ska potten läggas ut generellt.

§ 7 Säkerhetsföreskrifter och Arbetsmiljö

7.1 Säkerhetsföreskrifter

Till förebyggande av olycksfall vid arbete med uppsättande av takantenner även som vid arbeten på andra med uppenbar olycksfallsrisk förenade arbetsplatser har teknikern inte blott rättighet, utan även skyldighet att påfordra vidtagandet av alla rimliga åtgärder till sin säkerhet vid utförande av dylika med risk förenade arbeten. Vägran att utföra arbete, där rimliga säkerhetsanordningar inte vidtagits, är inte att betrakta som avtalsstridig arbetsvägran. Teknikerna ska efterkomma av statlig myndighet eller arbetsbefäl lämnade föreskrifter för undvikande av fara eller skada och ska själv bära risken,

såvida teknikern genom åsidosättande av dessa föreskrifter ådrager sig skada. I tryck utkomna föreskrifter tillhandahålls teknikern kostnadsfritt. Tekniker som av vissa påtagbara orsaker inte anser sig kunna utföra arbete på tak, ska inte bringas till att utföra sådant arbete. Detta är inte att betrakta som avtalsstridig arbetsvägran.

7.2 Arbetsmiljö

Anser antingen skyddsombud, facklig förtroendeman eller lokal facklig organisation att arbetsgivaren inte svarat för en tillfredsställande arbetsmiljö enligt lag eller avtal ska anmälan härom omedelbart göras till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren ska snarast möjligt överlägga med i förekommande fall skyddsombudet, den lokala fackliga förtroendemannen eller lokal facklig organisation om vilka åtgärder som ska vidtas. Vid enighet är arbetsgivaren skyldig att verkställa överenskommen åtgärd. Kan enighet inte uppnås vid överläggning kan envar av parterna senast inom 5 dagar från det överläggningen avslutades vända sig till de centrala parterna för konsultation.

Om en arbetsgivare har drabbats av straff eller annan påföljd enligt arbetsmiljölagen ska allmänt skadestånd inte utgå.

7.3 Elektroniska övervakningssystem

Användandet av elektroniska övervakningssystem ska genomföras på ett sätt som medför så lite kränkning som möjligt av arbetstagarens personliga integritet. Vid val av olika tillvägagångssätt ska det användas som minst påverkar arbetstagarens personliga integritet. Vid införandet av nya elektroniska övervakningssystem t.ex. GPS eller liknande, eller vid väsentlig förändring av syftet med användningen av sådana system har arbetsgivaren förhandlingsskyldighet enligt MBL § 11 och 14. Arbetstagarorganisationen har möjlighet att förhandla enligt MBL § 12. Vid sådana förhandlingar ska bl.a. följande behandlas.

Intresseavvägningen:

- Ändamålet med systemet och hur resultatet ska användas
- Rutiner och tider för gallring
- Vilka befattningar som ska ha tillgång till den information som samlas in

- På vilket sätt arbetstagaren informeras om ändamålet med systemet och hur resultatet används, vilka kontroller som kan utföras och kontrolleras syfte, och om arbetstagarens rätt att få veta vilka uppgifter som finns registrerade om denne.

Rutiner för uppföljning:

- Arbetsgivarens rutiner för uppföljning.

Anmärkningar

1. Arbete på tak

Där fara för fall föreligger och annat betryggande skydd inte kan anordnas, eller skäligen krävs, ska där arbetet det medger säkerhetsbälte med lina av ändamålsenligt utförande och fullgod beskaffenhet tillhandahållas och finnas lätt tillgänglig samt användas under arbetet. Där anordning för linans fastsättning inte finns, ska lämplig person avdelas för att fasthålla linan på betryggande sätt exempelvis genom lämpligt avhåll. Om lämplig person inte finns tillgänglig, åligger det den anställde att inhämta arbetsgivarens instruktioner. Ovan angivet material får endast användas för avsett ändamål.

2. Vid lyft eller monteringsarbete med bildskärmar över 32 tum ska arbetet inte ske som ensamarbete såvida inte lyftanordning eller adekvat lyftverktyg tillhandahålls.

§ 8 Särskilda bestämmelser

Vid sådant arbete, där risk förefinnes att teknikerns kläder kan skadas av frätande ämnen även som vid särskilt förorenande arbeten (exempelvis vid arbete med bilradio och liknande) tillhandahåller arbetsgivaren overall och arbetshandskar av tillfredsställande beskaffenhet. Tekniker är inte ersättningskyldig för andra skador eller fel på verktyg, maskiner och material än sådana, som förorsakas av uppsåt eller uppenbar vårdslöshet.

Tekniker ska erbjudas relevant fortbildning och kunskap, vilken även kan vara i teknisk engelska.

Beordrad fortbildning ska ske utan löneavdrag.

§ 9 Sjukdom m.m.

Rätt till sjuklön utgår enligt lagen om sjuklön med iakttagande av följande.

9.1 Rätt till sjuklön

Sjuklöneperioden omfattar de första 14 kalenderdagarna då arbetstagaren varit frånvarande på grund av sjukdom. Från sjuklönen ska ett karensavdrag göras. Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden och de båda perioderna ska räknas som en period. De mellanliggande kalenderdagarna ska inte räknas in i sjukperioden.

Rätt till sjuklön för den som visstidsanställts för kortare tid än en månad börjar gälla först när den anställde tillträtt tjänsten och därefter varit anställd 14 kalenderdagar innan sjukdomsfallet inträffar.

9.2 Sjukanmälan till arbetsgivaren

När en tekniker blir sjuk och därför inte kan arbeta ska han snarast möjligt anmäla detta till arbetsgivaren. Vidare ska teknikern så snart det kan ske meddela arbetsgivaren när han beräknar kunna återgå i arbete. Tekniker har inte rätt till sjuklön för tid innan anmälan om sjukdomsfallet gjorts till arbetsgivaren. Detta gäller dock inte om tekniker varit förhindrad att göra anmälan och sådan gjorts omedelbart efter det att hindret upphört.

9.3 Försäkran och läkarintyg

9.3.1 Försäkran

Tekniker ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han har varit sjuk och i vilken omfattning som hans arbetsförmåga varit nedsatt på grund av sjukdomen. Försäkran behöver inte innehålla närmare uppgift om sjukdomen. Arbetsgivaren är inte skyldig att betala ut sjuklönen innan teknikern har lämnat försäkran.

9.3.2 Läkarintyg

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön fr.o.m. den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om tekniker styrker

nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg. Försäkringskassan kan ålägga teknikern att från tidigare dag genom intyg av läkare eller tandläkare styrka nedsättningen av arbetsförmågan. Om särskilda skäl föreligger kan arbetsgivaren begära att tekniker för rätt till sjuklön styrker nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg från tidigare dag. Kostnaden för sådant läkarintyg ersätts av arbetsgivaren.

Protokollsanteckning till 9.3.2

Arbetsgivarens möjlighet att begära läkarintyg ska användas selektivt och enligt samma regler som ligger till grund för försäkringskassornas prövning av särskilda skäl och således inte ges generell tillämpning vid enskilt företag.

Vidare ska bestämmelsen ges en praktisk tillämpning enligt försäkringskassans praxis t. ex. beträffande rätt till sjukpenning även om teknikern misslyckats vid försök att skaffa läkarintyg.

9.4 Beräkning av sjuklön

Under sjuklöneperioden utges sjuklön för den tid som teknikern skulle utfört arbete under överenskommen arbetstid om arbetstagaren inte varit sjuk. Sjuklönelagen anger att ett karensavdrag ska göras från sjuklönen.

Karensavdrag

- Karensavdraget utgör den första delen av sjuklöneperioden som teknikern skulle ha arbetat om teknikern inte varit sjuk.
- Karensavdraget beräknas som 20 procent av aktuell genomsnittlig arbetstid per helgfri vecka.

Under karensavdraget betalas inte sjuklön.

Karensavdrag får göras vid högst tio tillfällen under en tolv månadersperiod.

Sjuklön beräknas enligt följande:

För månadsavlönade görs under sjukfrånvaro löneavdrag enligt § 10. Under period då karensavdrag infaller görs dock löneavdrag enligt reglerna för frånvaro del av dag. För timavlönade betalas inte lön för

tiden för karensavdrag under sjukfrånvaron.

För tiden efter karensavdraget till och med fjortonde dagen betalas sjuklön enligt följande:

Arbetstagare med månadslön:

- Sjuklönen är 80 procent av löneavdrag enligt detta avtal.

Arbetstagare med timlön:

- Sjuklönen är 80 procent av den lön som skulle utgetts.

Till tekniker som under sjukperioden skulle varit berättigad till kontant ersättning för förskjuten ordinarie arbetstid och övriga tillägg (dock inte övertidsersättning) utges efter karensavdraget dessutom 80 % av ifrågavarande tillägg.

Till tekniker som omfattas av ackords-, prestations- eller liknande lönesystem och inte tillgodoräknas utfall under sjukfrånvaro utges härutöver 80 % av det genomsnittliga utfallet per timme under den beräkningsperiod då sjukfallet inträffade efter karensavdraget.

Om tekniker återinsjuknar inom fem kalenderdagar, från det tidigare sjukperiod upphörde, utgör den nya sjukperioden fortsättning på den tidigare, i fråga om karensavdrag, ersättningsens storlek och sjuklöneperiodens längd.

9.4.1 Sjuklön från första ersättningsdagen

Tekniker, som enligt beslut av Försäkringskassan av medicinska skäl har rätt till sjuklön om 80 % redan från första ersättningsdagen, får sjuklön beräknad på samma sätt som fr.o.m. den andra ersättningsdagen.

9.5 Föräldralön

Anmärkning

Tidigare regler om föräldralön utmönstrades den 31 december 2013 och ersattes med överenskommelsen Föräldrapenningtillägg (FPT) mellan Svenskt Näringsliv och LO.

Det är AFA försäkringar som administrerar FPT. Mer information om vem som har rätt till FPT och hur mycket FPT uppgår till finns att läsa

om bl.a. på AFA försäkringars hemsida.

Anmärkning till 9.4–9.5:

Annan beräkning av sjuklön m.m. kan tillämpas efter lokal överenskommelse. Sådan överenskommelse gäller med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.

§ 10 Löneavdrag vid frånvaro

Vid frånvaro på grund av sjukdom, tjänstledighet, semester etc. gäller följande avdragsregler.

10.1 Heltidstekniker

A. Frånvaro hel dag

Vid frånvaro, som omfattar hel dag, görs avdrag med 4,6 % av månadslönen för varje dag, på vilken arbete skulle ha utförts. (Avdrag görs alltså inte för arbetsfri sön- eller helgdag eller schemalagd fridag under frånvaroperioden.)

Vid frånvaro i kalendermånad, som omfattar fler än 22 arbetsskyldiga dagar, görs istället avdrag enligt formeln:

$$\frac{\text{fasta kontanta månadslönen}}{\text{antalet arbetsskyldiga dagar i månaden}}$$

Omfattar frånvaro hel kalendermånad görs avdrag med hela månadslönen. Om frånvaro under viss kalendermånad omfattar samtliga arbetsdagar utom högst två betalas för de sistnämnda dagarna timlön enligt formeln:

$$\frac{\text{fasta kontanta månadslönen}}{167}$$

B. Frånvaro del av dag

Vid frånvaro, som omfattar del av arbetsdag, ska avdrag göras med 1/167 av månadslönen för varje timme, på vilken arbete skulle ha utförts.

10.2 Deltidstekniker

A. Frånvaro hel dag

Avdrag sker med dagslön för varje dag, på vilken arbete annars skulle ha utförts.

Dagslön = deltidsteknikerns månadslön dividerad med under månaden schemalagda dagar för denne.

B. Frånvaro del av dag

Avdrag sker med timlön.

Anmärkningar

1. Föräldraledighet. Tekniker, som enligt reglerna i lagen om rätt till föräldraledighet vill utnyttja sin rätt till sådan ledighet, ska anmäla detta till arbetsgivaren i god tid och senast före de i lagen angivna tidsgränserna samt därvid ange vilken tidsperiod ledigheten avses omfatta och vilken typ av ledighet som åberopas. Samma gäller ledighet i samband med att tekniker i sitt hem tar emot barn som fosterbarn eller adoptivbarn.

Löneavdrag sker enligt vad som anges ovan.

§ 11 Permission

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permissionen dock omfatta nödvändiga (högst två) resdagar.

Permission kan beviljas i följande fall:

Eget bröllop.

Egen 50-årsdag.

Förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall. Besök vid sjukvårdsinrättning efter från av arbetsgivaren anvisad läkare.

Nära anhörigs frånfälle. Nära anhörigs begravning.

Plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig. Som nära anhörig räknas make/maka, registrerad partner, sammanboende som lever i äktenskapsliknande förhållande, barn, barnbarn, syskon, föräldrar, svärföräldrar samt mor- och farföräldrar.

Tekniker, som arbetat del av dag och därefter måste lämna arbetsplatsen under återstoden av arbetsdagen på grund av arbetssskada, ska erhålla permission under denna tid.

En förutsättning för att permissionslön ska utges är dock att arbetsskadan inte föranleder sjukskrivning för längre tid än sju dagar räknat från och med insjuknandedagen enligt lagen om allmän försäkring.

Tekniker har rätt till sammanlagt en dags permission under de år Nationaldagen infaller på lördag eller söndag. Rätten förutsätter att teknikern är anställd när Nationaldagen infaller. Vid utläggning av permissionen som hel eller del av dag ska större hänsyn tas till teknikerns önskemål än till arbetsgivarens intresse av att verksamheten kan fortgå utan störning.

Anhållan om permission ska göras i så god tid som möjligt. Orsaken till permissionen ska på förhand eller - om så inte kan ske - i efterhand styrkas om arbetsgivaren så begär.

Lön vid permission

I det fall arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren i sammanlagt fyra månader betalas lön som om arbete utförts enligt gällande arbetstidsschema. Arbetstagare som varit anställd under kortare tid erhåller ingen lön vid permission.

Tjänstledighet pga. personliga skäl

Arbetstagare har för angelägna personliga behov rätt att få tjänstledighet utan betalning 8 timmar per år. Begäran om sådan ledighet skall framställas minst tre veckor före tidpunkten för ledigheten. Arbetsgivaren kan skjuta på ledigheten högst en vecka om det föreligger hinder i produktionen för att ta ut ledigheten.

§ 12 Semester

Semester utgår enligt lag, varvid rätt till semesterlön förvärvats under intjänandeåret 1 april-31 mars före semesteråret, där inte annan intjänandeperiod om tolv månader överenskommits.

Härutöver gäller följande:

12.1 Anställning för viss tid m.m. (semesterlagen 5 § första stycket)

Anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete, som inte avser eller varar längre tid än tre månader, berättigar inte till semesterledighet utan till semesterersättning. Avvikelse från denna regel kan överenskommas mellan teknikern och arbetsgivaren vid anställningstillfället. Semesterersättning ska inte i något fall inbegripas i lönen.

12.2 Rätten till ledighet veckoslut före och/eller efter semestern (semesterlagen 9 § första stycket)

Tekniker, som önskar begagna sig av den i 9 § andra stycket angivna rätten till ledighet under veckoslut omedelbart före och/eller omedelbart efter semesterledighet, ska på förfrågan – efter skäligt rådrom – meddela arbetsgivaren detta i samband med fastställande av semesterledighetens förläggning.

12.3 Förläggning av huvudsemestern (semesterlagen 12 §)

Där säsongvariationer kan föranleda att den i 12 § angivna semesterledigheten läggs ut på annat sätt än som anges i denna paragraf må lokal överenskommelse om sådan förläggning träffas.

Parterna är vidare ense om att den ledighetsperiod som avses i 12 § må påbörjas med ingången av den kalendervecka, i vilken den 1 juni infaller, och avslutas med utgången av den kalendervecka, i vilken 31 augusti infaller.

12.4 Beräkning av semesterlön vid ordinarie semester (semesterlagen 16 §)

Semesterlönen ska utgöra 13 % av semesterlöneunderlaget. För sparade

semesterdagar är semesterlönen 0,52 % av semesterlöneunderlaget för varje semesterdag.

För tekniker som fyllt 20 år, med minst tre månaders sammanhängande anställningstid, ska semesterlönen per betald semesterdag dock lägst utgå fr.o.m. den 1 juni 2023 med 1 599 kronor. Fr.o.m. 1 juni 2024 med 1 649 kronor. Semesterlöneunderlaget utgörs av teknikerns under intjänandeåret förfallna lön under anställningen.

I semesterlöneunderlaget ska inte inräknas:

- semesterlön samt
- permitteringslön med anledning av driftuppehåll för samtidig semester
- sjuklön.

Härutöver gäller följande:

Semesterlöneunderlaget för timavlönade ska för varje semesterlönegrundande frånvarotimme ökas med ett belopp motsvarande den genomsnittliga inkomst som utgetts för varje inarbetad timme i anställningen under intjänandeåret. Antalet frånvarotimmar per arbetsdag baseras därvid på det genomsnittliga antalet arbetstimmar per arbetsdag under intjänandeåret.

För tekniker avlönad med tidlön beräknad för vecka eller längre tidsenhet gäller att semesterlöneunderlaget ska ökas med de avdrag från lönen som gjorts för frånvaro som är semesterlönegrundande enligt 17 § semesterlagen. Dessutom ska för varje semesterlönegrundande frånvarodag (hel eller delvis) semesterlöneunderlaget ökas med ett belopp motsvarande den genomsnittliga dagsinkomsten på de lönedelar som utgått vid sidan av tidlönen (rörliga lönedelar, ob-tillägg, övertidstillägg och dylikt). Tillägget per dag utgör: ifrågavarande lönedelar dividerade med det antal dagar under intjänandeåret under vilka arbete utförts. Vid frånvaro i samband med semester görs avdrag från månadslönen enligt avdragsreglerna i 10 § i kollektivavtalet.

Vad ovan sagts rörande beräkning av semesterlön gäller på motsvarande sätt vid beräkning av semesterersättning.

12.5 Utbetalning av semesterlön

Utbetalning av mellanskillnaden mellan frånvaroavdrag och semesterlön per dag ska ske vid löneutbetalningstillfället i juni månad för intjänade betalda semesterdagar upp till 20 betalda semesterdagar.

12.6 Andra regler för semesterberäkning

Lokala parter kan överenskomma om att andra regler för semesterberäkning ska tillämpas - enligt tjänstemannaavtalets regler. I så fall är övertidsersättningen 63 %, 95 % respektive 126 % och restidsersättningen 68 % respektive 85 %, skiftersättning 45 % och ersättning för förskjuten ordinarie arbetstid 57 % inklusive semesterersättning. Parterna har gemensamt utredigerat en text, som är anpassad för avtalsområdet.

§ 13 Tjänsteföreskrifter

Tekniker är skyldig att ställa sig till noggrann efterrättelse utfärdade föreskrifter, vilka inte stå i strid mot detta avtal.

§ 14 Övriga avtal

14.1 Huvudavtalet

Parterna har antagit det mellan Svenska Arbetsgivarföreningen (SAF) och Landsorganisationen i Sverige (LO) den 20 december 1938 träffade huvudavtalet med däri senare vidtagna ändringar.

Såsom förbund i Huvudavtalets mening avses Svensk Handel och Svenska Elektrikerförbundet (SEF).

14.2 Utvecklingsavtalet

Utvecklingsavtalet mellan SAF och LO ska tillämpas på avtalsområdet. Parterna är ense om att fortsätta förhandlingarna avseende branschanpassning.

§ 15 Avtalsförsäkringar

Följande överenskommelser mellan SAF och LO har antagits att gälla parterna emellan:

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Avgångsbidrag (AGB)

Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)

Avtalspension SAF-LO

Trygghetsförsäkring (TFA)

Kollektivavtal om omställning för arbetare

Avtal om Föräldrapenningtillägg (FTP) Svenskt Näringsliv – LO.

§ 16 Avtalets giltighetstid

16.1 Giltighetstid

För detta avtal gäller från och med den 1 juni 2023 till och med den 31 maj 2025 med två månaders ömsesidig uppsägningstid. Om begäran om förhandling framställs senast den 31 mars 2025, gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Till detta avtal förfogade protokollsanteckningar äger samma giltighet som själva avtalet.

Stockholm den 9 juni 2023

SVENSK HANDEL

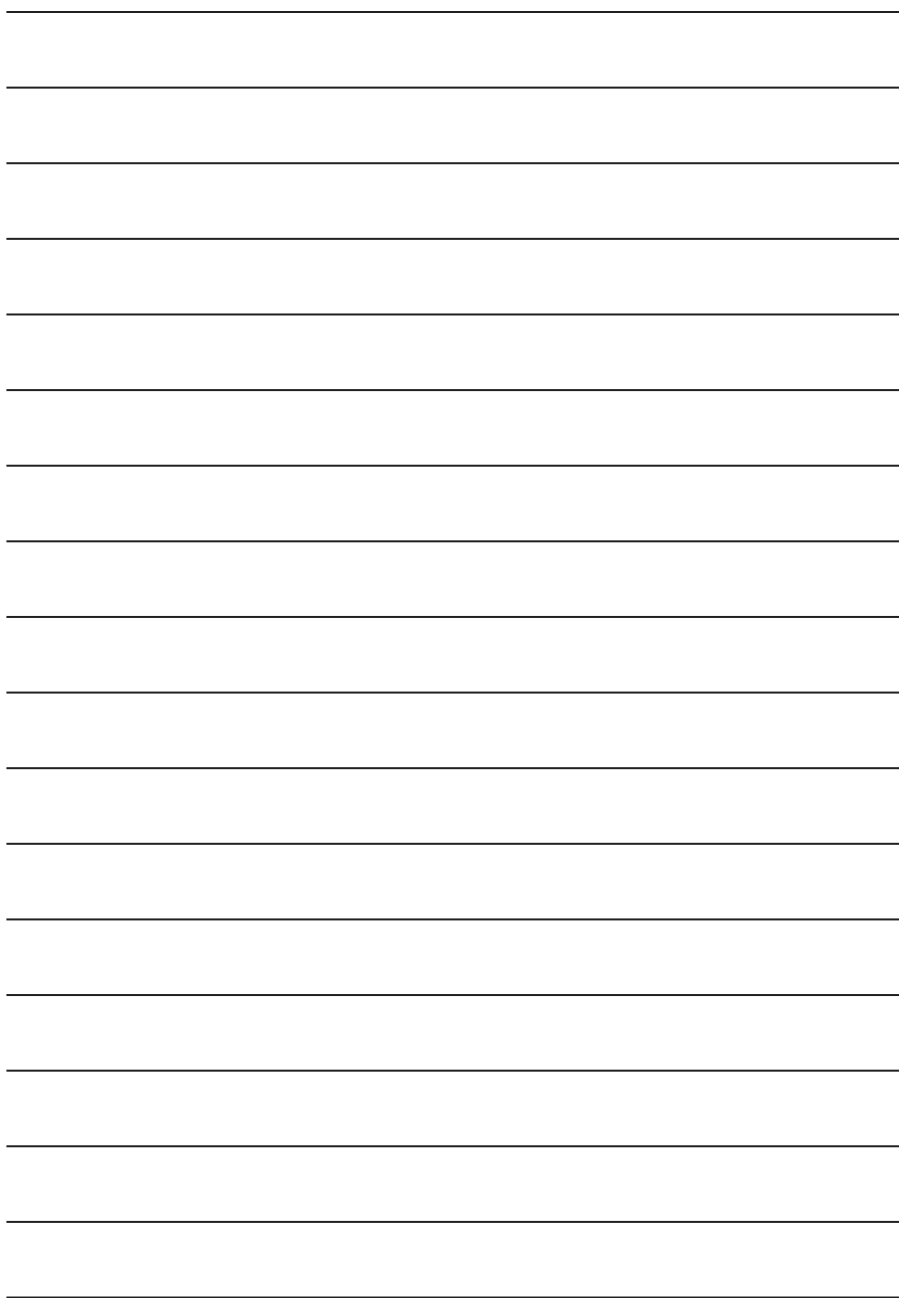
SVENSKA ELEKTRIKERFÖRBUNDET

Ola Axelsson

Mikael Pettersson

Allmänna protokollsanteckningar

- 1.** Under huvudorganisationernas medverkan kan överenskommelse träffas om tillämpning av lämplig form av ackordslönesystem.
- 2.** I de fall tekniker använder egen bil i tjänsten är parterna överens om att de vid varje tidpunkt gällande statliga bestämmelserna tillämpas.



Svensk Handel

svenskhandel.se

info@svenskhandel.se

telefonjour arbetsgivarfrågor 010-47 18 700

Kontor med arbetsgivar-service

Stockholm, Regeringsgatan 60

Göteborg, Vikingsgatan 3, 11 vån

Jönköping, Skolgatan 4

Malmö, Navigationsgatan 1A

Sundsvall, Köpmangatan 1

Umeå, Sveagatan 8

Örebro, Köpmangatan 23-25